

ПРИНЯТО
решением общего собрания работников
протокол от 06.05.2024 г. № 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом МДОУ «Детский сад № 2»
от 06.05.2024 г. № 65

**Изменения в Приложения 1, 3 к Положению
о материальном стимулировании работников муниципального дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 2»**

Изменения выделены подчеркиванием, наклоном цифр и букв
Приложение № 1

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ
ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ»**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки в баллах
1.	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Участие в проектах		<i>0,5-5</i>
2.	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		1
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	Посещаемость составляет свыше 91%, <i>ранний возраст свыше 81%</i>	3
			Посещаемость составляет от 81% до 90%, <i>ранний возраст от 75% до 80%</i>	2
			Посещаемость составляет от 75% до 80%, <i>ранний возраст от 70% до 74%</i>	1
		Приобщение родителей в образовательный процесс, совместные мероприятия, деловые игры, мастер-классы		0,25-2
Эффективность взаимодействия с родителями по своевременной оплате (до 15 числа каждого месяца) за содержание детей в ОУ	Своевременная оплата -100% (<i>1 должник</i>)	0-1		
3.	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма, использование здоровьесберегающих технологий, системы оздоровительных мероприятий	0-1

4.	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, изготовление атрибутов.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	1 -2
		Эстетическое оформление групп. Отражение тематики комплексно-тематического планирования в предметной среде группы, организация мини-выставок, мини-музеев.	Оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям.	0,25-2
5.	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д. личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов).	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	0,25 -6
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (углубленная работа, работа с отстающими детьми)	Руководство работой (при наличии программы, плана)	1-2
		Сетевое взаимодействие с образовательными организациями, организациями культуры		0- 2
		Работа в творческих группах Участие в мет. объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов.	0,25 -3
		Работа по благоустройству участка, помещений	Уход за клумбами, огородом, участие в субботниках, косметическом ремонте и пр.	1-5
		Корреспондент для социальных сетей (сайт, VK)	Предоставленные материалы, фото	0,25-1
		Работа в комиссии		0,5-2
6.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном уровне, в ДОУ	Рег.ур. 3-4, Мун. Ур. 2-3, ДОУ 1-2
		Самообразование	Предоставление разработок и материалов, фотоотчет	1
		Повышение квалификации: дистанционные, краткосрочные, долгосрочные курсы повышения квалификации	Наличие диплома, сертификата, удостоверения	1-3
7.	Обеспечение образовательного процесса	Замещение отсутствующих педагогов (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени)	В соответствии с табелем рабочего времени (с учетом ставки)	за 1 дн. 0,5-0.75

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ ПРЕМИЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ
ПРОЧИМ РАБОТНИКАМ

Должность	Показатель	Сумма надбавки в %
Заместитель заведующего по воспитательной работе	Руководство работой педагогов по сохранению контингента воспитанников в пределах не ниже 80 %	1-30%
	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий ДОУ	1-30 %
	100% участие групп в мероприятиях ДОУ различной направленности	1-20 %
	Участие педагогов в конкурсах различного уровня по курируемому направлению	10% (за каждого педагога)+ 10% за результативность
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	1-5 %
	Участие в тематических семинарах, конференциях, вебинарах, обучение на курсах (в нерабочее время)	1-10%
	Высокий уровень подготовки и проведения особо значимых муниципальных отчетов (промежуточного и годового мониторинга)	1-10%
	Отсутствие претензий и жалоб со стороны потребителей услуг	1-10%
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях.)	1-10%
		Отсутствие жалоб со стороны обслуживающих организаций.
Завхоз	Отсутствие внештатных ситуаций в течение всего рабочего дня.	1-10%
	Отсутствие существенных замечаний со стороны контролирующих органов по результатам проверок	1-5%
	Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения.	1- 10 %
	Отсутствие жалоб со стороны работников	1-20 %
	Замещение отсутствующих работников	1-10 %
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-10 %
Повар	- Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	1-10%
	- Отсутствие замечаний от всех участников образовательных отношений	1-30%
	- За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-10%
	- Замещение отсутствующих работников	1-15%
Кухонный рабочий	- отсутствие жалоб по содержанию в чистоте помещений пищеблока и кухонного инвентаря (образцовое санитарное состояние)	1-20%
	- Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	1-10%
	- За увеличение объема работ по основной должности, а также с	1-10%

	изменением функциональных обязанностей по основной должности (ремонт кухонного оборудования и т.д.) - Замещение отсутствующих работников	1-10%
Уборщик служебных помещений	Участие в выполнении важных мероприятий для ДОУ. Выполнение дополнительных работ и поручений.	1-15%
	Замещение отсутствующих работников	1-10%
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями.	1-15%
Кастелянша	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20%
	Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе	1-10%
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20%
	Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе	1-5%
Сторож	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	1-10 %
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	1-5 %
	Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	1-20 %
	Помощь в уходе за цветниками, цветами на улице, в коридоре, группах.	1-10%
Дворник	Выращивание рассады цветов, посадки цветов, уход за ними	1-5%
	Отсутствие жалоб на качественную уборку территории.	1-5%
	Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	1-5%
	Разовые поручения администрации (посадка деревьев, кустарников и др.)	1-5%