

ПРИНЯТО

решением общего собрания работников  
протокол от 03.10.2022 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом МДОУ «Детский сад № 2»  
от 03.10.2022 г. № 128

**Изменения в Приложения 1, 2, 3, 4, 5 к Положению  
о материальном стимулировании работников муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад № 2»**

Изменения выделены подчеркиванием, наклоном цифр и букв  
Приложение № 1

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ  
ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ»**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности		Механизм оценки в баллах
1	Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	Участие в проектах		<b>0,5-5</b>
2	Эффективная организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность педагога		1
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	Посещаемость составляет свыше 91%, <b>ранний возраст свыше 81%</b>	3
			Посещаемость составляет от 81% до 90%, <b>ранний возраст от 75% до 80%</b>	2
			Посещаемость составляет от 75% до 80%, <b>ранний возраст от 70% до 74%</b>	1
		Приобщение родителей в образовательный процесс, совместные мероприятия, деловые игры, мастер-классы		0,25-2
Эффективность взаимодействия с родителями по своевременной оплате (до 15 числа каждого месяца) за содержание детей в ОУ	Своевременная оплата -100% ( <b>1 должник</b> )	0-1		
3	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Отсутствие травматизма, использование здоровьесберегающих технологий, системы оздоровительных мероприятий	0-1

4	Эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях.	Изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, участие в создании музея, изготовление атрибутов.	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	1 -2
		Эстетическое оформление групп. Отражение тематики комплексно-тематического планирования в предметной среде группы, организация мини-выставок, мини-музеев.	Оформление к праздникам, по временам года, тематическим неделям.	0,25-2
5	Систематическое участие в организации и проведении мероприятий (выходящее за рамки должностных обязанностей)	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д. личное исполнение ролей, изготовление декораций, пошив костюмов).	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт	0,25 -6
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы (углубленная работа, работа с отстающими детьми)	Руководство работой (при наличии программы, плана)	1-2
		Сетевое взаимодействие с образовательными организациями, организациями культуры		0- 2
		Работа в творческих группах Участие в мет. объединениях, тематических семинарах, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)	Презентация или представление разработок и материалов, фотоотчёт. Наличие сертификатов.	0,25 -3
		Работа по благоустройству участка, помещений	Уход за клумбами, огородом, участие в субботниках, косметическом ремонте и пр.	1-5
	<b>Корреспондент для социальных сетей (сайт, VK)</b>	<b>Предоставленные материалы, фото</b>	<b>0,25-1</b>	
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Распространение опыта в области повышения качества образования и воспитания	Проведение открытых занятий, мероприятий, мастер-классов на региональном, районном уровне, в ДОУ	<i>Рег.ур. 3-4, Мун. Ур. 2-3, ДОУ 1-2</i>
		<b>Самообразование</b>	<b>Предоставление разработок и материалов, фотоотчет</b>	<b>1</b>
		Повышение квалификации: дистанционные, краткосрочные, долгосрочные курсы повышения квалификации	Наличие диплома, сертификата, удостоверения	1-3
7	Обеспечение образовательного процесса	Замещение отсутствующих педагогов (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени)	В соответствии с табелем рабочего времени (с учетом ставки)	за 1 дн. 0,5-0.75

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ  
ПО ДОЛЖНОСТИ «МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки (баллы)
1	Качественные показатели результативности образовательно-	Качественная подготовка детей к утренникам, мероприятиям	1- 3

	воспитательной деятельности	<b>Использование и реализация проектных технологий в образовательном процессе на уровне ДОУ</b>	<b>0,25-3</b>
		Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях Учитываются только очные мероприятия Региональный уровень: победитель-5б., призер -3б, участие 1б. Муниципальный уровень: победитель – 2б, призер 1б., участие -0,5 б	1-5
2	Взаимодействие с семьей и социумом	Привлечение к участию воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры	1-2
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителе) на деятельность педагога	1
3	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей. Отсутствие травматизма, использование здоровьесберегающих технологий, системы оздоровительных мероприятий	1
4	Качественная организация образовательной инфраструктуры	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление зала, наличие и обновление наглядных и дидактических пособий, презентаций и т.д.)	<b>0,25-1</b>
5	Участие в организации и проведении мероприятий, выходящие за рамки должностных обязанностей	Эффективная организация предметно-развивающей среды, ее пополнение: изготовление атрибутов, декораций; участие в создании музея; пошив костюмов; систематическое участие в ролях	1-2
		Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы: углубленная работа: (наличие разработанного плана)	1-2
		Работа в творческих группах. Участие в метод.объединениях, конференциях, вебинарах (в нерабочее время)	1-2
		Работа по благоустройству участка, участие в ремонтных работах	0.25-2
6	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Проведение открытых мероприятий, мастер-классов на региональном, районном уровне	ДОУ-1 Мун.ур.- 2 Рег. ур 3
		Повышение квалификации: дистанционные, краткосрочные, долгосрочные курсы повышения квалификации	<b>1</b>
7	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности специалиста на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации	Документальное подтверждение очного участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе <b>докладчика</b> , наличие сертификатов, дипломов и т.д. Наличие публикаций в сборниках. (Учитываются только очные мероприятия) (интернет-публикации не учитываются, средства массовой информации (газеты и пр.)	Регион. ур.– 3 балла <b>Муницип. ур.– 2 балла</b> ДОУ - 1 балл
8	Обеспечение образовательного процесса	Замещение отсутствующих педагогов (работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени) в соответствии с табелем рабочего времени	за 1 дн. 0,25-0.5 б.

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
ВЫПЛАТ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ  
ПО ДОЛЖНОСТИ «МЛАДШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ»**

№ п\п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки (проценты)	
1	Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми.	Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям, соблюдение режимных моментов.	1-10%	
2	Результативность работы с родителями	<b><i>Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе</i></b>	<b>1-5%</b>	
		Сохранность контингента, отсутствие (снижение) пропусков воспитанников	посещаемость составляет свыше 91%, <b>ранний возраст свыше 81%</b>	3%
			посещаемость составляет от 81% до 90%, <b>ранний возраст от 75% до 80%</b>	2%
			посещаемость составляет от 75% до 80%, <b>ранний возраст от 70% до 74%</b>	1%
3	Эффективная работа по здоровьесбережению воспитанников	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе	от 1 до 2 случаев заболевания	1-5%
			до 3 случаев заболевания	1%
		Проведение текущей дезинфекции в помещениях с целью предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции	1-10%	
4	Участие в организации и проведении мероприятий	Помощь и активное участие в мероприятиях ОУ (конкурсы, развлечения, праздники, <b>исполнение ролей, изготовление декораций, костюмов</b> и т.д.)	1-3% <b>(10%-20%)</b>	
		<b><i>Содействие воспитателям в организации оформление развивающей среды группы, тематических выставок, обновлении интерьера группы</i></b>	<b>1-10%</b>	
5	Участие в работе различных комиссий, привлечение к работе, не входящей в должностные обязанности	Факт работы в комиссии, привлечения к дополнительной работе	1-3%	
6	Замещение отсутствующих работников (увеличение объема выполняемых работ)	В соответствии с табелем рабочего времени	1-5%	

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ ПРЕМИЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
ПРОЧИМ РАБОТНИКАМ**

Должность	Показатель	Сумма надбавки в %
Заместитель заведующего по воспитательной работе	<b><i>Руководство работой педагогов по сохранению контингента воспитанников в пределах не ниже 80 %</i></b>	<b><i>1-30%</i></b>
	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятий ДОУ	1-30 %
	100% участие групп в мероприятиях ДОУ различной направленности	1-20 %
	Участие педагогов в конкурсах различного уровня по курируемому направлению	10% (за каждого педагога)+ 10% за результативность
	Участие в форме докладчика в проведении семинаров, конференций, круглых столов	1-5 %
	Участие в тематических семинарах, конференциях, вебинарах, обучение на курсах (в нерабочее время)	1-10%
	Высокий уровень подготовки и проведения особо значимых муниципальных отчетов (промежуточного и годового мониторинга)	1-10%
	Отсутствие претензий и жалоб со стороны потребителей услуг	1-10%
	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (работа в комиссиях.)	1-10%
Завхоз	Эффективность взаимодействия с обслуживающими организациями. Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ. <b><i>Отсутствие жалоб со стороны обслуживающих организаций.</i></b>	1-5 %
	<b><i>Обеспечение безопасного функционирования учреждения в течение всего рабочего дня (контроль, инструктажи)</i></b>	<b><i>1-10%</i></b>
	Своевременное и качественное предоставление всех видов отчетности ( <b><i>учет основных средств, товарно-материальных ценностей, результатов хозяйственно-финансовой деятельности и т.д.</i></b> )	1-5%
	Качественное осуществление текущего контроля по своевременности хозяйственного обслуживания учреждения. <b><i>Отсутствие жалоб со стороны работников</i></b>	1- 10 %
	Замещение отсутствующих работников	1-20 %
	<b><i>За материальную ответственность</i></b>	<b><i>1 -10%</i></b>
	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-10 %
Повар	- Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих организаций	1-5%
	- Отсутствие замечаний от всех участников образовательных отношений	1-30%
	- Отсутствие замечаний по ведению документации	1-10%
	- За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-5%
	- Замещение отсутствующих работников	

		1-10%
Кухонный рабочий	<b>-Проявление высокой дисциплины и культуры труда.</b>	<b>1-10%</b>
	<b>- Содержание в чистоте помещений пищеблока и кухонного инвентаря (образцовое санитарное состояние)</b>	<b>1-20%</b>
	- Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ.	1-5%
	- За увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности (ремонт кухонного оборудования и т.д.)	1-5%
	- Замещение отсутствующих работников	1-10
Уборщик служебных помещений	<b>Участие в выполнении важных мероприятий для ДОУ. Выполнение дополнительных работ и поручений.</b>	<b>1-10%</b>
	Замещение отсутствующих работников	1-10%
	<b>Выполнение косметического ремонта помещений ДОУ, благоустройство территории.</b>	<b>1-10%</b>
	<b>Проведение текущей дезинфекции в помещениях соблюдение графика уборки, санитарно-гигиенических и противо-эпидемиологических требований</b>	<b>1-10%</b>
Кастелянша	Выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20%
	<b>Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе</b>	<b>1-10%</b>
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1-20%
	<b>Отсутствие жалоб на качество работы со стороны родителей, сотрудников и руководителя, культура общения в коллективе</b>	<b>1-5%</b>
Сторож	Дополнительная напряженность труда в связи с обеспечением антитеррористической безопасности	1-10 %
	Отсутствие внештатных ситуаций во время дежурства	1-5 %
	Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	1-20 %
	<b>Помощь в уходе за цветниками, цветами на улице, в коридоре, группах.</b>	<b>1-10%</b>
Дворник	Выращивание рассады цветов, посадки цветов, уход за ними	1-5%
	<b>Качественная уборка территории: содержание газонов в идеальном состоянии (лето); обеспечение безопасности дорожного покрытия в зимнее время.</b>	<b>1-5%</b>
	<b>Неукоснительное соблюдение требований ПБ и ОТ, ЭБ. Поддержание инструмента и инвентаря в исправном состоянии, уход за ним.</b>	<b>1-5%</b>
	Разовые поручения администрации (посадка деревьев, кустарников и др.)	1-5%

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «ВОСПИТАТЕЛЬ»**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки в баллах
1	Использование инновационных форм в работе с родителями	<i>Организация клубов, мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения и др.</i>	<b>1-3</b>
2	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	<b>Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призера в профессиональных очных конкурсах соответствующих уровней. Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5 Призер - 3 Участие - 1 <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 Призер - 1 Участие – 0,5
3	Уровень достижений воспитанников	Результативное участие воспитанников в конкурсах, смотрах, выставках, соревнованиях <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> Победитель - 5 Призер - 3 Участие – 1 <b>Муниципальный уровень:</b> Победитель - 2 Призер - 1 Участие – 0,5

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА  
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
В КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ ПО ДОЛЖНОСТИ «МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ»**

№ п/п	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Критерии оценки деятельности	Механизм оценки (баллы)
1	Показатели качества обучения	<b>Использование и реализация проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе федеральных, региональных и муниципальных проектов</b>	<b>1-3</b>
2	Качественная подготовка к музыкальным мероприятиям	Высокий уровень подготовки к проведению особо значимых мероприятий	<b>Мун. уровень.– 2 ДОУ- 1</b>
3	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах	Уровень и статус участия в профессиональных педагогических конкурсах (международный, всероссийский, региональный, районный уровни) <b>Учитываются только очные мероприятия</b>	<b>Региональный уровень:</b> <b>Победитель – 5</b> <b>Призер - 3</b> <b>Участие – 1</b>

			<b>Муниципальный уровень:</b> <b>Победитель - 2</b> <b>Призер - 1</b> <b>Участие – 0,5</b>
		Активное участие в экспериментальной работе, работа в творческих группах, разработка авторских программ.	<b>Рег. ур.–2-4</b> <b>Мун.ур.– 0,5-1,5</b>

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩЕЙ НАДБАВКИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ  
ПРОЧИМ РАБОТНИКАМ**

Должность	Показатель	Максимальная сумма надбавки в %
Заместитель заведующего по ВР	За дополнительную нагрузку при работе в инновационных проектах, инициатива и реализация инновационных идей	1-20%
	Организация мастер-классов, акций, неформальных родительских собраний, деловых игр для педагогов, семинаров-практикумов, повышение информационной открытости учреждения (использование Интернет-ресурсов, дистанционных форм) и др.	1-20%
	Сотрудничество с общественными и государственными учреждениями. Организация сетевого взаимодействия. Привлечение к участию педагогов, воспитанников и их родителей в социально-значимых акциях, проектах, в сотрудничестве с общественными организациями, другими учреждениями социума и культуры.	1-20
	Отсутствие предписаний, замечаний со стороны проверяющих органов, в том числе в части объективности образовательных результатов	1-10%



## ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ОСОБО ВАЖНЫХ (СРОЧНЫХ) РАБОТ

№ п/п	Наименование критерия	% от РДО
1	За участие в федеральных проектах	1-20%
2	За своевременное и качественное представление данных в систему ЕГИССО	1-20%
3	Обеспечение работы сайта ДОУ	1-50%
4	<b>Ведение аккаунта детского сада в VK</b>	<b>1-30%</b>
5	Увеличение объема работ по основной должности, а также с изменением функциональных обязанностей по основной должности	1-100%
6	За исполнение обязанностей делопроизводителя	1-50%
7	<b>Работа в системе ГИС СОЛО</b>	<b>1-40%</b>
8	<b>Наставничество</b>	<b>1-50%</b>